

OFFRE D'EMPLOI

ALTERNANCE : CHARGE.E DE MISSION Genre, Violences et Discriminations

Le Comité Paralympique et Sportif Français (CPSF) est l'instance du mouvement sportif qui représente, anime et coordonne l'ensemble des acteurs qui proposent, en loisirs comme en compétition, une offre sportive à destination des personnes en situation de handicap. A ce jour, il compte 57 fédérations membres.

Le CPSF poursuit une double mission :

1. Constituer et diriger l'équipe de France aux Jeux Paralympiques d'été et d'hiver, Jeux Européens et Deaflympics.
2. Animer, coordonner et représenter les fédérations sportives membres pour développer la pratique sportive des personnes en situation de handicap.

Le CPSF s'est aussi doté d'une charte éthique, consultable via le lien suivant : <https://france-paralympique.fr/actualite/adoption-dune-charte-des-valeurs-et-dethique-par-le-cpsf/>

Rattachement hiérarchique et fonctionnelle

Il ou elle exécutera sa mission sous l'autorité fonctionnelle de la responsable recherche & éthique et sous l'autorité hiérarchique de la direction du CPSF et de la direction des Sports.

MISSIONS

En lien avec les termes de la charte éthique du CPSF rappelé précédemment, la personne recrutée en alternance au poste de chargé-e de mission – Genre, Violences et Discrimination –, aura pour missions principales de :

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'actions concernant la féminisation de la pratique parasportive, la santé mentale des athlètes et des staffs, et la stratégie prévention des violences et discriminations du CPSF.
- Participer à la mise en place et à l'animation de réseaux de partenaires (fédérations, institutions publiques, associations).
- Faciliter la circulation d'informations, la mutualisation et le partage d'outils et de ressources au sein des réseaux d'animation.
- Représenter le CPSF auprès de partenaires institutionnels et associatifs.
- Participer à l'organisation de temps collectifs.
- Participer à une veille scientifique sur les problématiques de genre, de santé mentale et de violences et discriminations.
- Participer à la valorisation des résultats auprès des réseaux partenaires.
- Participer à la réalisation d'entretiens.



PROFIL RECHERCHÉ

- Durée : 12 mois à partir d'octobre 2026 ;
- Format privilégié : 3 à 4 jours en entreprise par semaine ;
- Profil master en sciences sociales, science politique, gestion de projet, santé publique, STAPS spécialisation en sciences sociales, ou équivalent (minimum bac +3 acquis) ;
- Une spécialisation ou des travaux universitaires portant sur le genre et/ou les violences, seront un plus apprécié ;
- Une connaissance des milieux, du sport, du handicap et du genre, est un atout. ;
- Le ou la candidat-e doit savoir s'adapter à des interlocuteurs différents au sein d'un environnement complexe et en mutation où les besoins et attentes varient fortement.

QUALITÉS ATTENDUES

- Excellent relationnel
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Adaptabilité à un écosystème dense et varié
- Capacité à s'exprimer publiquement
- Maîtrise de la suite Office et des outils de travail à distance (environnement Office 365)
- Capacité à s'autoévaluer et à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe comme en autonomie
- Appétences pour les travaux scientifiques

RÉMUNÉRATION ET STATUT

- Type de contrat : Alternance d'un an
- Rattachement géographique du poste : Paris (INSEP – CPSF)
- Déplacements à prévoir
- Rémunération : 1500€ bruts mensuels
- Tickets restaurants
- Prise en charge de 50% du forfait de transports publics
- Limite de candidature : **15 octobre 2026**
- Audition : à partir de la semaine du **19 octobre 2026**

Merci d'envoyer vos CV et lettre de motivation à emplois@france-paralympique.fr

Poste à pourvoir en octobre 2026

