

Fiche de poste : Référent-e paralympique territorial

Rattachement Hiérarchique : Il ou elle exerce sa mission sous l'autorité de la direction du CPSF

Rattachement Fonctionnel : Coordinatrice nationale des référent-es paralympiques territoriaux, salariée du CPSF

Le référent-e paralympique territorial est chargé-e, au niveau régional, d'assurer la représentation et l'animation du mouvement paralympique sur son territoire dans l'objectif d'accroître le nombre de pratiquants d'une activité sportive en situation de handicap. En lien avec les acteurs territoriaux du sport handicap, il ou elle mettra en place toutes actions permettant d'échanger, de s'informer mutuellement, de coopérer pour un développement maîtrisé et durable de la pratique sportive des personnes en situation de handicap, en donnant la priorité à la sécurité, la qualité d'accueil, le respect et l'épanouissement des personnes en situation de handicap.

Missions principales

En lien avec tous les acteurs, il ou elle doit :

- Etablir un état des lieux, avec les acteurs concernés, de la pratique sportive par les personnes en situation de handicap sur le territoire donné et établir des préconisations concertées pour développer la pratique ;
- S'appuyer sur les initiatives existantes et soutenir leur développement. Accompagner, par sa technicité, la mise en place de toutes activités d'intérêt commun organisées par les acteurs du handicap ;
- Permettre la mise en relation, favoriser l'unité et animer un réseau sur le territoire des acteurs du sport handicap : fédérations sportives, collectivités, associations liées au handicap, institutions déconcentrées de l'Etat, établissements d'accueil des personnes en situation de handicap ;
- Recenser les structures déployant des activités sportives à destination des personnes en situation de handicap afin d'alimenter la base de données d'un annuaire dédié aux structures sport et handicap ;
- Être une personne ressource pour les acteurs en matière de modalités d'accès à la pratique et d'accès à la formation des cadres, des dirigeants et techniciens. Permettre l'élaboration de solutions concertées pour faciliter l'accès à celles-ci ;
- Rendre compte au CPSF de tout usage dans la région des termes « paralympique » et «paralympiade», «paralypisme», «paralypienne» et «paralypienne», du symbole, du drapeau, de la devise et de l'hymne paralympique qui serait contraire aux dispositions de la Charte Paralympique. ;
- Assurer, avec les acteurs du handicap locaux, la présence et la représentation du mouvement sportif régional chargé du handicap, notamment dans les instances régionales dont l'objet est de contribuer directement ou indirectement au développement du sport handicap

Profil

Le poste s'adresse aux profils issus du milieu sportif sensible aux questions liées au handicap ou aux acteurs du monde du handicap qui développent une appétence particulière pour les pratiques sportives.

Le ou la candidat-e doit être diplômé-e de l'enseignement supérieur (minimum bac +3) et être doté d'une solide expérience dans le milieu sportif et/ou dans le milieu du handicap. Il ou elle dispose de capacités rédactionnelles et est familier avec la gestion de projet.

Le ou la candidat-e doit absolument faire preuve d'autonomie dans l'exécution de ses missions. Il ou elle est proactive et se montre à l'initiative au quotidien. Il ou elle doit assurer un lien régulier avec l'équipe nationale du Comité paralympique et sportif français et nouer des relations de confiance avec l'ensemble des acteurs du sport handicap sur son territoire. Il ou elle entretient également des liens avec le PRNSH dans le cadre des missions confiées à ce dernier et selon les modalités définies avec le CPSF. Les capacités relationnelles du ou de la candidat-e sont des atouts majeurs.

Le ou la candidat-e est polyvalent et sait articuler les différentes missions qui peuvent lui être confiées (représentation, participation à des réunions institutionnelles, gestion de projet, coordination des acteurs, apport de solution...).

Le ou la candidat-e doit savoir s'adapter à des interlocuteurs différents au sein d'un environnement complexe et en mutation où les besoins et attentes varient fortement. Il sait laisser prospérer les initiatives ou dispositifs qui

fonctionnent et être en appui de ceux qui le nécessitent. Il ou elle s'intéresse aux évolutions structurelles des acteurs avec lesquels il ou elle travaille.

Le ou la candidat-e doit se former et savoir se saisir des outils qui sont mis à sa disposition.

Compétences

Excellent relationnel

Maîtrise de la gestion de projets, notamment dans sa dimension budgétaire

Autonomie

Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse

Capacités à s'autoévaluer et à rendre compte

Connaissance des milieux sportifs, institutionnels, associatifs et médico-sociaux du handicap

Maîtrise de la Suite office et d'Internet

Permis B indispensable (un véhicule sera mis à disposition)

Type de contrat : CDI à 35h hebdomadaires

Rattachement géographique du poste : Villeneuve-D'ascq (59)

Fréquents déplacements au sein de la région et au siège du CPSF (Paris) à prévoir

Rémunération : environ 30k€ bruts annuels